



JETZT
ANMELDEN



YOUNG PROFESSIONAL 2.0 – FÜR ANGEHENDE FÜHRUNGSKRÄFTE

INFO 0173 - 652 92 56

Tim ist angekommen. Der 26-Jährige arbeitet als Teamleiter bei einem Mittelständler.

Mit 15 Kollegen entwickelt der Ingenieur Energiesparprojekte und ist in seiner Führungsrolle ein gefragter Sparringspartner. In seiner Mitte ruhend, sorgt sich Tim um seine Mitarbeiter und gilt bei Kunden als authentischer Fachmann. Zudem investiert er in seine Persönlichkeitsentwicklung. Denn Tim war nicht immer König in seinem Leben.

Kennengelernt habe ich Tim, als er mit dem Studium begann. Es lief nicht rund für den Rheinländer. Er setzte Prüfungen in den Sand und mit seiner Freundin stritt er sich oft. Zudem plagten ihn Antriebslosigkeit und Zukunftsängste. Eine Situation, wie sie mancher Mann in diesem Alter kennt. Das erste Mal weg von Zuhause und der elterlichen Fürsorge entstiegen, erleben sie Anforderungen im Studium oder Job als harte Realität. Zumal bisher erlebte Repressalien im Elternhaus oder der Schule soft sind – im Vergleich zur harten Arbeitswelt. Ein Fehler zu viel und der Job ist weg oder das Studium unfreiwillig beendet.

Mit Tim arbeiteten wir in einem Training heraus, dass er wankt. Einerseits sehnt er sich nach Schutz und Wertschätzung. Andererseits erlebt er die Arbeitswelt als paradox – denn in vielen Organisationen überlebt nur der Erfolgreiche. Schutzbedürftigkeit ist ein Fail-Faktor. Ein Fehler, der nicht ins System passt. Gefragt ist vielmehr der System-Durchschauer. Der Charakter, der weiß, wie Fäden zu ziehen sind. Diese Einflüsse von außen prägen den jungen Erwachsenen.

Um jedoch im Alltag zwischen Job, Freunden und Partnerin klar zu kommen, greift Tim unter Stress auf seine alten Muster zurück. Seine, bereits in der Kindheit erlernten Verhaltensstrategien, haben sich für ihn bewährt und ihm das (Über-)Leben gesichert. Doch als Erwachsenen dienen ihm seine alten Glaubenssätze immer seltener. Immer öfter knallt er mit Kollegen zusammen und er merkt, dass Notlügen auffliegen. Was in der Schule funktioniert hat, passt nun nicht mehr.

PERFEKT GEOACHT DURCH TOPTRAINER



Wendelin P. Moser



Jörg-Ulrich Theisz

INFORMATIONEN ZUR ANMELDUNG

Wendelin P. Moser
Tel. 0173 - 652 92 56
Ludwigstr. 23 B
97070 Würzburg
azubi@moserinit.de
www.moser-initial-coaching.de

MEHR



JETZT
ANMELDEN



YOUNG PROFESSIONAL 2.0 – FÜR ANGEHENDE FÜHRUNGSKRÄFTE

INFO 0173 - 652 92 56

Tim hat das erkannt. Für ihn ist es Zeit für Entwicklung. Zeit, Verantwortung und Führung zu übernehmen. Das Unreife reifen zu lassen, um integer, kreativ, motiviert und hilfsbereit handeln zu können. Um schrittweise die eigene Persönlichkeit zu entwickeln, sucht er nach Hilfe. Ein Mentoring, das Trainees hilft eine Lebensmission zu entwickeln. Das hilft, sich im Alltag zu verankern und Zugang zu eigenen Gefühlen zu entwickeln. Kurz: Um die Basis zu schaffen, Erfahrungen zu sammeln und diese ins eigene Verhalten zu integrieren.

Wertvolle Werkzeuge sind hierfür gefragt: sie federn den Umgang mit Sorgen, Ängsten und Gefühlen ab. Als präventives Rüstzeug stoßen sie Entwicklungsprozesse an. Helfen einem, sich auf die Arbeitswelt einzuschwingen. Anzukommen im Leben. Denn gereifte und in sich ruhende Menschen strahlen stärken aus. Was, by the way, Firmen und Organisationen sexy finden.

WARUM INVESTIEREN UNTERNEHMEN IN YOUNG PROFESSIONALS?

- Frühzeitige Förderung der Persönlichkeitsentwicklung sowie individueller Fähigkeiten
- Stärkung von Selbstbewusstsein und Kritikfähigkeit
- Methodisch-spielerische Übungen zur Aktivierung von Selbstvertrauen und Entschlusskraft
- Ausbau von Teamfähigkeit, Verantwortungsgefühl und Konfliktfähigkeit
- Niedrigere Opportunitätskosten durch geringere Abbruchquoten und Fehltage
- Förderung von Leistungsbereitschaft und Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen

SHORT FACTS

WANN KANN ES LOSGEHEN?

Persönlichkeitstrainings führen wir in einem mehrstufigen Prozess durch. Nach einem 2 - tägigem Workshop folgt unter Berücksichtigung einer Wirkungsdauer von 4 - 6 Wochen ein eintägiger Refreshing Tag. Nachhaltigkeit in der Entwicklung erfahren die jungen Menschen durch eine kontinuierliche monatliche fernmündliche Betreuung.

- Kennerlernen und Kickoff Tag
(HH, M, S, F, L, WÜ, KA, D, Wien)
- Inhouse Trainings
- Offene Workshops für individuelle Teilnehmer
- Unternehmenskonzepte und -pakete

MEHR



JETZT
ANMELDEN



YOUNG PROFESSIONAL 2.0 – FÜR ANGEHENDE FÜHRUNGSKRÄFTE

INFO 0173 - 652 92 56

WAS SIND INHALTE UND ZIELE UNSERES TRAININGS?

- Selbstvertrauen und Selbstwert kontinuierlich weiter entwickeln
- Blockaden, Ängste und Sorgen erkennen und überwinden
- Glaubenssätze methodisch selbst auflösen
- Anerkennung und Lobkultur erleben
- Werkzeuge, mit denen wir bei Stress im Beruf und im Privaten integer und handlungsfähig bleiben
- Im Team arbeiten, Verantwortungsgefühl entwickeln und Konflikte lösen
- Die Basis für anstehende Führungsaufgaben legen
- Lernen, ins Risiko zu gehen und die eigene Komfortzone zu verlassen
- Den neuen Wegen vertrauen und diese mutig gehen
- Eine berufliche Vision entwickeln
- Verhaltensmuster reflektieren und damit verändern
- Übungen für ein neues Selbst- und Fremdbild

Mehr Informationen und weitere Seminare:

www.moser-initial-coaching.de

PERFEKT GECOACHT DURCH TRAINER KNOW HOW

Moderne methodische Ansprachen und Coaching-Tools sowie eine nachhaltige mehrdimensionale Persönlichkeitsentwicklung der Coaches bilden die Basis für erfolgreiche Zielerreichung. Prozesssicherheit erreichen wir durch regelmäßige Supervision und Weiterbildung. Die Vitae sind geprägt durch langjährige Unternehmens- und Unternehmer-Erfahrungen. Pädagogisches Wissen sowie die Durchführung von Trainings in den Bereichen Management und Führung, Übergangsprozessen und der Entwicklung junger Menschen runden die Kompetenzen der Trainer ab.

SPECIALS

Start ups, Junioren eines Unternehmens, junge Vertriebler sowie Filialleiter trainieren in einem separaten Workshop, mit den für sie spezifischen und relevanten Fragestellungen und Anliegen. Sie erhalten Unterstützung und erlernen Methoden, die sich im alltäglichen Arbeiten routiniert ein- und umsetzen lassen. Auf der einen Seite erhalten Sie das Basis Know-how der eigenen Persönlichkeitsentwicklung, auf der anderen Seite lernen Sie Tools kennen, mit denen Sie die tagtäglich gestellten Aufgaben angehen können. Und zwar mit Weitsicht auf eine langfristige Entwicklung Ihres Unternehmens.