



JETZT
ANMELDEN



AZUBI 2.0 – COACHING FÜR JUNGE MENSCHEN

INFO 0173 - 652 92 56

Die professionelle Begleitung am Übergang **Schule – Beruf** hilft allen Beteiligten.

Hohe Vorgaben der Unternehmen, unausgesprochene Vorstellungen der Familie sowie der eigene Erwartungsdruck fördern Selbstzweifel und Versagensängste der jungen Menschen. Mangelndes Selbstbewusstsein trifft dann auf Vorgesetzte und Kollegen, die häufig nicht die Zeit und zum Teil auch nicht entsprechend ausgebildet sind, die jungen Mitarbeiter angemessen zu fordern und zu fördern. Frust, Arbeitsverweigerung und innere Kündigung sind dann bekannte Muster, welche die jungen Menschen hindern dem Unternehmen ihr Potential zur Verfügung zu stellen.

Globalisierte Märkte und gesellschaftlicher Wandel tragen dazu bei, dass die fachlichen Anforderungen an die Jugendlichen immer weiter steigen. Unternehmen passen sich Ihren Märkten heute schnell an. Alle relevanten Prozesse werden messbar, planbar und kontrollierbar. Hinzu kommen technologische Entwicklungen, welche nicht nur ein hohes Maß an Fachkompetenz verlangen, sondern auch die ständige Bereitschaft zur Anpassung und Weiterbildung.

Abgesehen von Fachwissen und Flexibilität werden soziale Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Frustrationstoleranz und Konfliktfähigkeit immer wichtiger. Zudem verlangt die heutige Zeit eine erhöhte Orientierungsleistung. Eine ständige Verbindung zur Außenwelt über vielfältige mediale Kanäle erschwert vielen Jugendlichen die eigene Positionsbestimmung. Häufig fällt es den Heranwachsenden vor diesem Hintergrund schwer, eigene Stärken, Gefühle und Intuitionen wahrzunehmen und zu nutzen.

Neben der Vermittlung von Wissen befasst sich eine mehrdimensionale Ausbildung daher auch mit der Persönlichkeitsentwicklung der jungen Mitarbeiter. Die Entwicklung und Stärkung der Persönlichkeit der Heranwachsenden durch ihre beruflichen Vorgesetzten, Kollegen und Mentoren werden erst dann nachhaltig, wenn alle durch einen kontinuierlichen Prozess begleitet werden.

PERFEKT GEOACHT DURCH TOPTRAINER



Wendelin P. Moser



Jörg-Ulrich Theisz

INFORMATIONEN ZUR ANMELDUNG

Wendelin P. Moser
Tel. 0173 - 652 92 56
Ludwigstr. 23 B
97070 Würzburg
azubi@moserinit.de
www.moser-initial-coaching.de

MEHR



JETZT
ANMELDEN



AZUBI 2.0 – COACHING FÜR JUNGE MENSCHEN

INFO 0173 - 652 92 56

WARUM INVESTIEREN UNTERNEHMEN IN IHRE JUNGEN BERUFSANFÄNGER UND AUSZUBILDENDEN?

- Frühzeitige Förderung der Persönlichkeitsentwicklung sowie individueller Fähigkeiten
- Stärkung von Selbstbewusstsein und Kritikfähigkeit
- Methodisch-spielerische Übungen zur Aktivierung von Selbstvertrauen und Entschlusskraft
- Ausbau von Teamfähigkeit, Verantwortungsgefühl und Konfliktfähigkeit
- Niedrigere Opportunitätskosten durch geringere Abbruchquoten und Fehltag
- Förderung von Leistungsbereitschaft und Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen

SHORT FACTS

WANN KANN ES LOSGEHEN?

Seminare führen wir in einem mehrstufigen Prozess durch. Nach einem 2 - tägigem Seminar folgt unter Berücksichtigung einer Wirkungsdauer von 4 - 6 Wochen ein ein-tägiger Refreshing Tag. Nachhaltigkeit in der Entwicklung erfahren die jungen Menschen durch eine kontinuierliche monatliche fernmündliche Betreuung.

- Trainings bieten wir nach individueller Absprache Inhouse an.
- Einzelne Mitarbeiter binden wir in offene Seminare ein.
- Individuelle Pakete vereinbaren wir gerne persönlich.

MEHR



JETZT
ANMELDEN



AZUBI 2.0 – COACHING FÜR JUNGE MENSCHEN

INFO 0173 - 652 92 56

WAS SIND INHALTE UND ZIELE UNSERER SEMINARE UND COACHINGS?

- Ängste und Blockaden zu überwinden und ins Risiko zu gehen
- Stärkung von Selbstvertrauen und Selbstwertgefühl
- Verantwortungsbewusstsein und Entscheidungsfähigkeit schärfen
- Lobkultur erleben und die Kraft von Anerkennung erfahren
- Glaubenssätze erkennen und hinderliche Verhaltensmuster verändern
- Erarbeiten einer realistischen berufsbezogenen Vision

Mehr Informationen und weitere Seminare:

www.moser-initial-coaching.de

PERFEKT GEOACHT DURCH TRAINER KNOW HOW

Moderne methodische Ansprachen und Coaching-Tools sowie eine nachhaltige mehrdimensionale Persönlichkeitsentwicklung der Coaches bilden die Basis für erfolgreiche Zielerreichung. Prozesssicherheit erreichen wir durch regelmäßige Supervision und Weiterbildung. Die Vitae sind geprägt durch langjährige Unternehmens- und Unternehmer-Erfahrungen. Pädagogisches Wissen sowie die Durchführung von Trainings in den Bereichen Management und Führung, Übergangsprozessen und der Entwicklung junger Menschen runden die Kompetenzen der Trainer ab.

NACHHALTIGKEIT

Mentor 2.0 für Mitarbeiter und Führungskräfte bietet Unternehmen Erlebnis und Wissen, wie mit den jungen Menschen auf Augenhöhe eine Nachhaltigkeit der Potentialentwicklung statt finden kann. Die Teilnehmer erhalten Tools mit denen sie die begonnenen Prozesse in ihr Tagesgeschäft integrieren können. Spezielle Mentoren-Module bilden die Basis für langfristiges und nachhaltiges Entwickeln von authentischen jungen Menschen und Mentoren/Führungskräften.